

Les Cadors : accélérateur d'opportunités d'emploi pour seniors.

Redonner visibilité et légitimité aux talents expérimentés trop souvent écartés à cause de leur âge !

Paris, Novembre 2025 - Aujourd'hui en France, à **50 ans on est considéré comme seniors**. Parmi ceux sans emploi, **80 % cherchent depuis plus d'un an, et 46 % depuis plus de trois ans***. Pourtant, cette **génération incarne une richesse d'expérience, de savoir-faire et de fiabilité** dont les entreprises ont besoin, plus que jamais.

Dans un **marché du travail en tension**, où la pénurie de compétences freine la compétitivité, Les Cadors se positionne comme une **plateforme pionnière** pour **reconnecter les entreprises avec des profils qualifiés**, immédiatement opérationnels et hautement engagés.



Un pont de confiance entre entreprises et experts seniors

Pour les entreprises et DRH : efficacité, sécurité et agilité. Les entreprises, confrontées à des besoins urgents de compétences et à des projets stratégiques nécessitant de l'expertise, disposent d'un accès rapide à un vivier de talents immédiatement opérationnels.

- **Gain de temps** dans la recherche et la sélection des profils,
- **Réduction des risques** liés à un recrutement inadapté,
- **Accès à une expertise pointue** pour des besoins spécifiques ou critiques,
- **Solutions agiles** pour renforcer temporairement les équipes ou mener à bien des projets stratégiques,
- **Profils très complets** (études de cas validés et consultables),
- **Outils générés grâce à l'IA et validés par des professionnels** (documents premium : templates, check-lists, modèles de contrats, ...).

Pour les profils expérimentés (50 ans et +) : valoriser l'expérience, chercher un emploi et retrouver du sens. Cette plateforme offre aux professionnels confirmés un espace pour mettre en avant la richesse de leur parcours et accéder à des missions adaptées à leurs aspirations.

- **Valorisation du portefeuille de réalisations** et des compétences acquises,
- **Visibilité accrue** auprès des entreprises et des acteurs du marché,
- **Accompagnement personnalisé** pour se positionner efficacement,
- **Continuité** entre deux missions / **Complément de revenus** en période de retraite,
- **Accès direct à des missions à forte valeur ajoutée,**
- **Outils méthodologiques** pour maximiser l'impact et la performance en mission.

Secteurs d'activités : achats, juridique / fiscal, commerce, direction générale, finance, industrie, IT et digital, logistique, marketing, projet et ressources humaines.

*https://www.perplexity.ai/search/en-france-quels-sont-les-chiff-B1C_9XvZQWSwd.efspquQq#3



« Les Cadors réinvente la rencontre entre expérience et performance. La plateforme offre aux professionnels expérimentés un espace pour faire rayonner leurs expertises, et aux entreprises un accès direct à des compétences éprouvées, capables de répondre à leurs enjeux stratégiques. C'est une initiative à la fois économique et sociétale, qui redonne toute sa place à l'expérience dans le monde du travail. »,

Mamoudou Traoré, fondateur Les Cadors



Les Seniors : une urgence sociale et économique*

Le taux d'emploi des 55-64 ans est de 56,9% en France, soit près de 6 points sous la moyenne européenne, révélant un marché du travail défavorable à cette tranche d'âge.

Parmi les demandeurs d'emploi seniors, **25% indiquent qu'on leur a explicitement fait comprendre qu'ils étaient trop âgés pour le poste** lors d'un entretien d'embauche. Ils font face à une **discrimination structurelle sur le marché du travail** : moins d'opportunités d'embauche, recherche d'emploi beaucoup plus longue, préjugés négatifs persistants et effets concrets sur la stabilité et la continuité de carrière. **La majorité des recrutements de seniors se concentre dans les secteurs des services à la personne, de la comptabilité/gestion, et du commerce**, où les entreprises valorisent l'expérience et la fiabilité. **En France, seulement 8% des entreprises ont mis en place des politiques de recrutement** dédiées spécifiquement aux profils seniors de plus de 50 ans.

Selon une étude de "testing", **un candidat de 48-50 ans reçoit trois fois moins de réponses positives qu'un candidat de 28-30 ans**. Le taux de réponses positives pour les seniors n'est que de 33%, contre beaucoup plus pour les plus jeunes. Parmi les seniors qui ont subi des discriminations, 22% ont démissionné ou négocié leur départ, et 16% ont été licenciés ou n'ont pas vu leur contrat renouvelé.



Les Cadors : une réponse concrète, humaine et efficace

Face à la pénurie de talents qualifiés, la plateforme introduit une innovation majeure : elle permet aux entreprises d'accéder à des cadres expérimentés en valorisant leur expertise réelle, au-delà du CV traditionnel. Grâce aux Cas, ces professionnels peuvent désormais transformer leurs expériences en ressources monétisables, ouvrant la voie à un modèle plus juste et plus efficace pour tous.

Dans un écosystème où les pratiques évoluent peu, Les Cadors propose un modèle d'accès à l'expérience qui renouvelle en profondeur la manière de repérer et d'attirer des cadres expérimentés.

Entreprises, managers, consultants peuvent dès maintenant rejoindre la communauté Les Cadors.

👉 www.lescadors.com 👉 pour les entreprises [c'est ici](#) 👉 pour les cadres expérimentés [c'est là](#)

*https://www.perplexity.ai/search/en-france-quels-sont-les-chiff-B1C_9XvZQWSwd.efspquQq#3